

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 04.12.2024 kl. 08:30

Sted: FOA 1

Arkivsag: 23/35589

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Flemming Bertelsen (), Martin Bjerg Nielsen (), Kaj Duvander (), Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Flemming Erik Dam (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Dennis Vagtborg Christensen (), Kim Aage Petersen (), Marianne Luckow (), Thomas Bøgeby Snerle (), Claus Johan Westerberg (), Thomas Hald (), Lars Kenneth Lentz-Nielsen (), Anne Mette Schou Jensen (), Susanne Fisker Kofoed (), Kim Agesen Bach (har været til MED-møde – kommer kl. 11.30),

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Jesper Hesselholdt (), Jens Jensen (), Casper Meidahl Fisker (), Søren Thim Klitmøller (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Tomislav Simicevic Sørensen (), Jacob Hansen-Sunddahl (), Lars Berchen Bjerg, Per Elleby

Andre: Louise Hansen, forbundet og Astrid, praktikant til oplæggene om AI Pilotprojektet og Talentprojektet i FOA 1

Referent: Claus Windfeld

Dirigent: Klaus Gerschanoff

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
57/24	17/133816-103	Velkomst	3
58/24	17/133826-72	AI - Pilotprojekt	3
59/24	17/133826-73	Talentprojektet FOA 1	4

<u>60/24</u>	17/133817-82	Gensidig orientering	5
<u>61/24</u>	17/133820-95	Hovedbestyrelsesmøde	6
<u>62/24</u>	17/133824-58	Punkter til kommende møder, herunder forslag til temadebatter	19
<u>63/24</u>	17/133826-69	Generalforsamling - Evaluering	20
<u>64/24</u>	17/133826-70	Arbejdet med det faglige udviklingsår	20
<u>65/24</u>	17/133826-71	Sluseholmen - Økonomi	21

Dagsorden

57/24 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.12.2024	57/24

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Både dirigent Klaus Gerschanoff og formand Ken Petersson bød velkommen især til Louise Hansen, der er oplægsholder på to punkter samt praktikanten Astrid, som er med Louise

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

58/24 AI - Pilotprojekt

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.12.2024	58/24

Indledning: På repræsentantskabsmødet den 4 dec. 2024 følger vi op på tidligere oplæg om mulighederne for inddragelse af AI i opgaveløsningen. Denne her gang stiller vi skarpt -tekst og instruktion i "det gode spørgsmål", og efterfølgende tester vi mulighederne af i mindre workshops, hvor vi tager afsæt i nogle konkrete opgaver som tillidsvalgt kan komme til at stå med på arbejdspladsen.

- Kort oplæg: Lær at prompte
- Workshop om opgaver, som du møder i dit tillidshverv
- Tricks og gode ideer til den videre proces

Der er afsat ca. 2 til 2/12 time til projektet

Sag:

Indstilling:

Bilag

Mødebehandling

Louise Hansen kom med oplæg om AI og efterfølgende var der summemøde og øvelser med AI
Louises oplæg er vedlagt referatet

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

59/24 Talentprojektet FOA 1

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.12.2024	59/24

Indledning: Vi skal lave et talentudviklingsprogram for fremtidige fagpolitiske ledere i en fagforening. Deltagerne udvælges eksklusivt og består af erfarne tillidsvalgte, som har stået erfaring fra deres respektive fagområder, men også fra erhvervet som tillidsvalgte. Selve kompetenceudviklingen består af undervisning, aktionslæring og praktik. Kom med forslag på navngivning af et sådant forløb.

Sag: Talentprojektet skal finde talenter, som kan varetage hvervene som faglige sekretærer eller andre stillinger i FOA 1 i fremtiden.

Indstilling: Ingen indstilling på dette punkt

Bilag:

Mødebehandling

Ken Petersson og Louise Hansen kom med oplæg til punktet

Steen Vadgaard henviste til vedtægterne

Flemming Bertelsen henviste til alderen for de nuværende valgte

Ken Petersson. Der er flere, der har meldt ind, men alle skal skrive en motiveret ansøgning for at kunne deltage. Projektet bliver skudt i gang så hurtigt som muligt og vil starte efter nytår

Anne Mette Schou Jensen. I sidder med mange forskellige opgaver – kunne der laves et jobopslag, så man ved hvad opgaverne.

Ken Petersson: Vi vil hellere have, at den enkelte deltager finder ud af i forløbet, hvad man gerne vil.

Louise Hansen: Udarbejde en flyer, hvor programmet gennemgås, så den enkelte ved, hvordan programmet ser ud.

Thomas Hald. Der skal laves et jobopslag, så man ved, hvad man evt. søger på.

Ken Petersson: Målgruppen er TR og AMR i FOA 1.

Steen Vadgaard: Der kommer en beskrivelse af de opgaver, som vi har i FOA 1

Beslutning

Konklusionen er, at projektet igangsættes, at interesserede skal sende motiveret ansøgning og at FOA 1 sender materiale ud til TR inden ansøgning evt. i form af en flyer

[Gem]

60/24 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.12.2024	60/24

Indledning: Gensidig orientering.

Sag: Repræsentantskabets medlemmer kommer med punkter med interesse for Repræsentantskabet

Indstilling: Ingen indstilling

Mødebehandling

Claus Westerberg: implementering af budgetforslag, hvor en medarbejder bliver fjernet fra skolerne, så der fremover vil være 7 personer til at servicere 39 daginstitutioner

Susanne Kofoed: Omorganisering med ny chef, hvilket er gået godt. Ny MED-struktur er ved at blive aftalt.

Flemming Bertelsen: sammenlægning af teknisk service i Brøndby. Ekstraordinært LMU-møde med efterfølgende møde med medarbejderne og Claus Windfeld. Tidligere leder ophørt med dags varsel ved gensidig aftale.

Ken Petersson: Stor region (Region Østjylland) sammenlægning af Hovedstaden og Sjælland. Helt ny organisering med udgangspunkt i to meget forskelligt drevne regioner. Nyt regionsråd + mange sundhedsråd. Både somatik og psykiatrien. Skal afløse fagrådene.
Nuværende regionsråd indtil 2026. Det nye råd tilretter den kommende struktur.
For de regionsansatte vil det blive et par år med meget fokus på forandringer.
Muligheder for regionsklinikker, hvilket kan være godt.
Nuværende arbejde i FOA med 7 afdelinger, hvor det fremover vil blive dobbelt så mange.

Robert Jensen: Region Sjælland mener, at man i Region H "overbehandler", hvilket afføder en række ting, som ikke skal behandles fremover på samme måde. Afvikling for at kunne udvikle – mangler ca 20 % personale for at kunne behandle godt.

Kaj Duvander: Det ser ud til, at der vil være brug for færre FOA-ansatte i den ny region.

Ken Petersson: Store forskelle på grupperne og hvordan det arbejde er. Både for vores portører og ambulancepersonale, hvor FOA 1 har noget at kæmpe for.
Samarbejdet i København har været TV1-netværket.

Steen Vadgaard: Ændring af ressortområder i Københavns Kommune. Det bliver også her nogle store mastodonter. Der undersøges nu, om der er behov for at ændre. Der ligger 12 punkter til forslag for kommende ændringer. Der diskuteres i KFF, hvad de faglige organisationer mener om sagen. Politikerne skal snart tage stilling til, hvad der skal ske. Det kan betyde, at medarbejdere flytter fra en forvaltning til en anden.
Der kan læses om det på Københavns Kommunes hjemmeside.
Ansættelsesretsligt er alle ansatte uanset forvaltning er ansat i Københavns Kommune. Undersøgelse i FOA Overenskomst om hvor langt man kan sendes væk.

Thomas Snerle: Bud på, at al drift skal samles et sted – drift, veje mm.

Flemming Dam: Der kommer til at ske rigtig meget f.eks. er vi ved at ansætte 2 nye sektionsledere med udgangspunkt i at al vagt og sikring kommer til at ligge i Keid.

Kim Bach: Budgetudvalgsgruppen. DJØF'ere er kommet med forslag – I BUF bruges mange penge på DJØF'ere og konsulenter.

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt.

[Gem]

61/24 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.12.2024	61/24

Indledning:

Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag: Stillingtagen til det kommende HB-møde

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Dagsorden Forbundet – Hovedbestyrelsen 10-11. december 2024

Mødebehandling

144/24 Skriftlig beretning

Ken Petersson til skriftlig beretning og medlemshvervning. Nævnte også FOA 1s medlemsafgang på 1,4 % og anmodede om penge til at ansætte medlemshverver – enten en studentermedhjælper eller en TR, som gerne vil have opgaven.

Der er ikke en færdig plan, så det er i første omgang en ide.

I første omgang på de områder, hvor der ikke er TR.

Vi skal huske telefonnumre, når vi sender ud til TR.

Tages op på næste repræsentantskabsmøde.

Ken nævnte også, at strejkefonden ejer en del af huset på Staunings Plads. Det er en kamp op ad bakke. Det er provokerende, at der kom forslag om, at medlemmerne skal låne penge, når der står så mange penge i at eje forbundshuset.

145/24 FOAs ekstraordinære kongres 5. marts 2025

Indledning: På den ekstraordinære kongres 1. september 2023 besluttede de delegerede at gøre 2024 til et fagligt udviklingsår. Et år, hvor vi på tværs af organisationen skulle overveje og diskutere rammerne for fremtidens faglighedsarbejde i FOA. Faglighedsåret har dannet grundlag for et forslag til en ny struktur for faglighedsarbejdet i FOA.

Der blev sat tre målsætninger for den nye struktur, som hovedbestyrelsen blev bedt om at udforme et forslag til:

1. Den nye struktur skal gøre det muligt at indfri ambitionen om at brede deltagelsen i faglighedsarbejdet ud til flere medlemmer – også på andre måder end via den repræsentative struktur.

2. Den nye struktur skal bygge på en fælles tværfaglig ramme for FOAs arbejde for og med faggrupperne.

3. Den nye struktur skal beskrive, hvilke faggrupper FOA skal bestå af, og hvilke tre sektorer forbundet skal have.

Med afsæt i aktiviteterne i løbet af faglighedsåret fremsætter lov- og strukturudvalget

hermed et strukturforslag i flere dele. Hovedbestyrelsen skal tage stilling til, hvilke forslag den vil stille til den ekstraordinære kongres den 5. marts 2025. I den sammenhæng skal hovedbestyrelsen også tage stilling til selve indkaldelsen til kongressen.

Sag: Grundlag for forslaget 'Fag, faglighed og flere med i fællesskabet'

I løbet af faglighedsåret har lov- og strukturudvalget fået input fra alle dele af organisationen: Der er blevet afholdt 5 regionale arbejdskonferencer. Her deltog både helt nye medlemmer og medlemmer, der gennem mange år har taget del i

faglighedsarbejdet. Derudover er der blevet afholdt regionale formandsmøder, samt 2 møder med medlemmerne af FOAs faglige udvalg.

Strukturforslagets 5 overordnede kendetegn

Det strukturforslag (bilag 1), som hovedbestyrelsen skal behandle, lægger op til 5 større ændringer:

I. En struktur med mere direkte adgang til diskussionerne om fag og faglighed

II. En struktur, hvor fagligheden også knytter sig til arbejdspladsen

III. En struktur der har den nødvendige fleksibilitet og omstillingsparathed

IV. En struktur der bevarer faggruppe-kategorien

V. En struktur med to spor, og hvor vi drager nytte af fællesskabets styrke til gavn for alle faggrupper

Indstilling om beslutningsforslag fra lov- og strukturudvalget

Et flertal i Lov- og strukturudvalg indstiller forslaget 'Fag, faglighed og flere med i fællesskabet' som ny struktur for FOAs arbejde med fag og faglighed, samt overenskomst (forslag 1-6 i bilag 1). Bilag 2 præsenterer elementerne fra bilag 1 indgående. Bilag 2 vil ikke være en del af kongresmaterialet, men er medsendt til HB-behandlingen.

Indstilling fra et flertal i Lov- og strukturudvalget

Et flertal i lov- og strukturudvalget indstiller desuden et forslag om 3 sektorer (forslag 7 i bilag 1). Bilag 4 illustrerer fordelingen af faggrupper på henholdsvis 4 og 3 sektorer.

Ændringer i Forbundets love

Til ovenstående forslag knytter der sig en række ændringer i FOAs love (bilag 3).

Indkaldelse til ekstraordinær kongres 5. marts 2025 i Odense

Iflg. FOAs loves § 4 stk. 3 kan ekstraordinær kongres indkaldes med angivelse af dagsorden med mindst 14 dages varsel, såfremt det besluttet af hovedbestyrelsen. Det indstilles, at FOA ikke venter til 14 dage før, men allerede nu indkalder til en ekstraordinær kongres 5. marts 2025 i Odense Congress Center med vedlagte dagsorden, forretningsorden og dirigenter.

Der sendes som udgangspunkt materiale til de delegerede senest d. 3. februar.

Den 6. februar kl. 18.00-19.30 vil forslagene blive præsenteret digitalt for alle delegerede. De lokale fagforeninger opfordres til at afholde delegeretmøder i forlængelse af den digitale præsentation.

2a. Dagsorden og tidsplan for den ekstraordinære kongres

Vedlagte forslag til dagsorden og tidsplan indstilles til godkendelse (bilag 5).

2b. Indstilling af dirigenter

Det indstilles, at Bente Sorgenfrey og Michael Hæstrup er dirigenter på den ekstraordinære kongres (bilag 6).

2c. Forslag til forretningsorden

Vedlagte forslag til forretningsorden indstilles til godkendelse (bilag 7).

Der er modtaget selvstændigt strukturforslag fra HB-medlem Ken Patrick Petersson, FOA 1. Forslaget er vedlagt som bilag "Fag, faglighed, enkelthed og flere med i!"

Indstilling: 1. Et flertal i Lov- og strukturudvalg indstiller, at hovedbestyrelsen stiller forslag 1-6 om

ændret fagspor og overenskomstspor til den ekstraordinære kongres (Bilag 1) med dertilhørende lovændringer (bilag 3).

2. Et flertal i lov- og strukturudvalget indstiller, at HB stiller forslag 7 om, at der oprettes 3 nye sektorer til den ekstraordinære kongres (Bilag 1) med dertilhørende lovændringer (bilag 3).

3. Lov- og strukturudvalget indstiller, at HB tager stilling til eventuelle overgangsordninger som del af beslutningsforslagene.

4. Det indstilles, at HB indkalder til ekstraordinær kongres 5. marts 2025 (bilag 5).

5. Det indstilles, at HB godkender dagsorden og tidsplan til FOAs ekstraordinære kongres 5. marts 2025 (bilag 5)
6. Det indstilles, at HB indstiller Bente Sorgenfrey og Michael Hæstrup som dirigenter på den ekstraordinære kongres (bilag 7).
7. Det indstilles, at HB godkender vedlagte forslag til forretningsorden (bilag 6).
8. Det indstilles, at HB drøfter og tager stilling til forslaget fra Ken Petersson FOA 1

146/24 OK25

Indledning: I henhold til køreplanen skal HB i december tage stilling til en række spørgsmål vedrørende OK25 på det private område. Herunder udtagelse af krav, nedsættelse af forhandlingsudvalg, rammer for konfliktunderstøttelse urafstemning, herunder udtagelse af krav, nedsættelse af forhandlingsudvalg, rammer for konfliktunderstøttelse samt urafstemning. Nærværende HB-sag indeholder derfor indstillinger vedrørende disse emner, samt en mere generel orientering om OK-forberedelserne, både på FH-niveau og på FOA-niveau.

Sag: Hver enkelt overenskomstrunde er naturligvis sin egen og præget af den konkrete situation, den gennemføres i. Forhandlingerne på det private område er, som altid, aftalt til at være decentrale forhandlinger, så hver overenskomst forhandles for sig og uden indblanding fra hovedorganisationerne. Traditionen tro lægges der op til, at industrien forhandler først og bringer et "rammesættende forlig" på minimallønsområdet på plads. Herefter vil transporten sætte rammen for normallønsområdet, som FOA primært følger. Det er aftalt mellem FH og DA, at det er parterne på det private arbejdsmarked, der udstikker rammerne for lønudviklingen i samfundet. Dermed betyder det også at OK25 vil være retningsgivende for den generelle lønudvikling. Aftaler mellem FH/DA vedlægges som bilag 1, dertil tidslinje for OK25 som bilag 2.

FOA er dog denne gang i den helt særlig situation, primært på SOSU-området, at de ekstraordinært store stigninger på det offentlige område ved OK24 har presset lønnen på de sammenlignelige faggrupper i det private. Dette betyder konkret, at for at udligne "forskellen" bør grundlønnen for socialog sundhedshjælpere, samt assistenter, hæves ekstraordinært. Dertil bør tidstillæg også have en ekstraordinær stor stigning på både SOSU-området samt visse dele af det pædagogiske område, hvis disse skal matche udviklingen for disse faggrupper på det offentlige.

Dette strider mod den normale forhandlingslogik på det private område, hvor de rammesættende forlig udgør den højst mulige økonomiske ramme for OK25 forlig.

Dette behandles uddybende i bilag 3.

Ad overenskomstkraav:

I perioden 1. september til 10. november har det været muligt for medlemmerne at indsende krav via FOA.DK. Denne tilgang med digital kravs indsamling har været ny og blev understøttet af fysiske materialer. Dertil er der blevet afholdt 7 fysiske møder, hvoraf ca. 35 medlemmer og hertil repræsentanter fra de FOA- fagforeninger deltog. Derudover besluttede HB at indkalde til online møder med ca. 100 tilmeldte, hvoraf 50 deltog. Foruden dette har der været afholdt OK25 konference for tillidsvalgte og fagforeninger. Her deltog 40 tillidsvalgte og 30 repræsentanter fra fagforeninger.

Det er forbundets indtryk, der ca. er indkommet 138 krav. Hvoraf er 15 % af disse er indkommet via handicaphjælperne, som forbundet skrev direkte til via

digital postkasse.

Medlemskravene fordeler sig på 20 fagforeninger, hvoraf 14 af disse har fået 1-5 henvendelser.

Dette er i kontrast til de fysiske postkort, og indsatsen ved OK20, hvor der blev indsamlet 489 postkort.

Afdelingerne er herefter blevet bedt om at samle op på deres modtagne krav, og politisk prioritere, hvad fagforeningerne foreslår skal være FOAs krav til OK25, Så dette kunne behandles af HB.

16 fagforeninger har fremsendt krav; af disse var 9 videresendelse af medlemmernes indmeldte. Forbundets opsamling og forslag til udtagelse af krav, kan ses i bilag 4

Ad forhandlingsudvalg:

Det foreslås at der nedsættes følgende forhandlingsudvalg:

- Social- og Sundhedssektorens centrale forhandlingsudvalg (ved de offentlige OK-forhandlinger) dette tiltrædes af en TR fra hver af de tre

overenskomstområder (Dansk Erhverv, Dansk Industri og KA Pleje). Efter drøftelse på TR-konferencen, med de involverede FOA-fagforeninger og med sektoren indstilles det, at Klaus Wiberg (Kær.dk – KA Plejes overenskomst), Michelle Schibler (Forenede Care, Bøgeskovhus – DI's overenskomst) og Ann Hougaard Larsen (DFS Plus– Dansk Erhvervs overenskomst) tilknyttes forhandlingsudvalget. Dertil foreslås det som noget nyt, at forhandlingsudvalget for så vidt angår forhandlingerne af Handicaphjælperoverenskomsterne

tiltrædes af TR fra Max Minor (DUOS, Dansk Erhverv, Minus-BPA)

- Pædagogisk sektors forhandlingsudvalg består af sektorformanden samt en repræsentant for det faglige udvalg for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter. Desuden opfordres en TR fra TitiBo-gruppen til at tiltræde forhandlingsudvalget.

- Kost- og Service samt Teknik og Servicesektorerne repræsenteres af sektorformændene eventuelt suppleret med repræsentanter for den relevante fagforening, da de to sektors private overenskomster i al væsentlighed er virksomhedsoverenskomster.

Overenskomstforhandlingerne gennemføres derudover af forbundsformand og næstformand, forhandlingsdirektøren, samt personale fra FOA-OK (det private team).

Ad urafstemning:

Der gennemføres én urafstemning for alle overenskomster omfattet af FH/DAHovedaftalen

og én selvstændig afstemning om KA Pleje-overenskomsten (som skal fornyes pr. 1. juni 2025). Alle medlemmer, omfattet af de pågældende overenskomster, bliver bedt om at stemme, altså også handicaphjælpere.

Der kan stemmes om – sådan, at den sidst afgivne stemme tæller. Der kan ikke stemmes blankt.

Konfliktunderstøttelse:

I tilfælde af konflikt udbetaler forbundet understøttelse svarende til medlemmets gennemsnitsløn de sidste 3 måneder. Dette udbetales til alle berørte medlemmer.

Der udbetales maksimalt en sats, svarende til månedsløn på 50.000 kroner uden pension, for vikarer dog maksimalt for 37 timer pr. uge. Beløb over dette, skal særskilt godkendes af forbundet.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB

1. Vedtager FOAs generelle krav til OK25
2. Godkender nedsættelse af forhandlingsudvalg
3. Godkender rammerne for urafstemning
4. Godkender rammerne for konfliktunderstøttelse

FOA 1 har kun 3 steder, hvor der forhandles.

Det er HKI og incita, hvor vi ikke længere har medlemmer. Overenskomsten vil blive diskuteret på den måde, at hvis der bliver ansat, så er vi stadig en del af overenskomsten.

Ellers har vi DGI-Byen, hvor overenskomsten forhandles af FOA 1 og DGI-Byen/Horesta.

147/24 Forslag om at FOA tilslutter sig FH Kodeks for adfærd

Indledning: FOAs HB har tidligere (HB 8. februar 2022 samt 24. august 2024) diskuteret og tilsluttet sig FHs kodeks for adfærd for forretningsudvalget m.fl. i FH, men vi har ikke besluttet at det også gælder for FOAs Politiske ledelse, HB og fagforeninger.

Sag: Politisk Ledelse foreslår, at FHs kodeks for adfærd kommer til at gælde for politisk ledelse, hovedbestyrelse og fagforeninger fra 1. januar 2025.

Til at supplere indstillingen, foreslår vi, at der oprettes en form for whistleblowerordning, der omfatter alle lokale fagforeninger. Ordningen vil oprettes som en indberetningskanal, der dækker alle fagforeninger. Vi anbefaler, at den administreres af Sirius Advokater, der allerede administrerer Forbundets og A-kassens whistleblowerordning, og i en form, hvor Forbundet afholder udgift til det årlige abonnement, mens det – hvis der opstår sager i den forbindelse – bliver et anliggende imellem den konkrete fagforening og Sirius Advokater. Det vil sige, at man konkret aftaler, hvordan sagen skal behandles og hvor grundig en undersøgelse, der skal foretages. Det bliver også den lokale fagforening, der afholder udgift til undersøgelser i den forbindelse. Den samlede etableringsudgift til indberetningsordningen forventes at blive ca. 100.000 kr. Herefter vil det koste ca. 30.000 kr. i abonnement de følgende år. Priser er inkl. moms.

Vi vedlægger FHs kodeks, og der er ligeledes her et link <https://fho.dk/kodeks-for-adfaerd/>.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at Hovedbestyrelsen godkender, at FHs kodeks for adfærd fra 1. januar også gælder for politisk ledelse, hovedbestyrelse og fagforeninger.

Politisk Ledelse indstiller derudover at fagforeningerne bliver omfattet af forbundets whistleblowerordning som ovenfor beskrevet.

148/24 PenSam – generel status

Indledning: Som tidligere aftalt i hovedbestyrelsen deltager PenSam årligt på et hb-møde for at orientere om og drøfte status på udvalgte fokusområder.

Sag: Torsten Fels giver en aktuel status på udviklingen i PenSam siden sidst.

Indstilling: Punktet indstilles til HB's orientering.

149/24 Status på det internationale arbejde

Indledning: På hb-mødet i juni kom der ønske om øget informationer til hovedbestyrelse om det internationale område. Efterfølgende har Thomas Enghausen udsendt nyhedsbreve fra bl.a. EPSU for øge indblik og viden om, hvad der arbejdes med internationalt.

Sag: På mødet gives mundtlig status på FOAs internationale arbejde af konsulent Jens Erik Ohrt, OAO.

Indstilling: Til orientering.

150/24 Pension og tilbagetrækning

Indledning: HB behandlede pensionsspørgsmålet sidst den 23. oktober 2024, hvor der blev givet grønt lys til, at FOA kunne arbejde videre med:

- En tilbagetrækningsalder, der er økonomisk holdbar fx ved, at den følger pensionskommissionens forslag om en halvering af den hidtil planlagte levetidsindeksering.
- Den brede dagsorden så fokus bliver på mere end blot alder/tidspunkt for pension. I den brede dagsorden vil FOA arbejde for, at der holdes fokus på at sikre så gode vilkår som muligt for at undgå at skulle trække sig fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalder fx gennem sporskifte, et mere sikkert og sundt arbejdsmiljø samt bedre vilkår for seniorer og ikke mindst solidaritet i pensionssystemet.

I denne 2. drøftelse ønskes en debat og et mere præcist mandat, til både at arbejde for FHs pensionsudspil og for FOA medlemmernes særlige behov.

Sag: I bilag 1 rides FHs pensionsudspil 'Trygt, retfærdigt og ansvarligt' kort op. Derefter gennemgås en række øvrige politiske områder, der er særligt relevant for FOA-medlemmerne. Netop de områder vil FOA arbejde for også bliver en del af pensionsdebatten. Der gælder eksempelvis forhold ang. førtidspension og seniorpension, forhold for sygemeldte, som ikke vender tilbage til arbejdsmarkedet samt det, at FOA har en forholdsmæssig lav andel af medlemmer på tidlig pensionsordningen.

Baggrunden for, at der foreslås et konkret FOA-spor i det politiske arbejde på pensionsdagsordenen, findes blandt andet i, at kun 28 procent af FOA-medlemmerne holder til den nuværende folkepensionsalder, og færre har mulighed for at gå på efterløn. Derudover har FOA en lav andel, der har adgang til tidlig pension bl.a. pga. problemer med at leve op til anciennitetskravene på 42 til 44 år.

Det foreslås bl.a. derfor, at FOA arbejder for en seniorfleksjobordning så mindre nedslidte fra, de er fx 55 år, kan blive visiteret til et fleksjob på mellem ca. 20-28 timer/ugen, hvis de har en årsindkomst under 450.000 kr. Det vil understøtte, at flere FOA-medlemmer kan blive på arbejdsmarkedet sammen med en stadig stigende folkepensionsalder. Det vil også passe godt sammen med elementerne i FH-udspillet om bedre sporskiftemuligheder, bedre muligheder for seniorer og bedre arbejdsmiljø. Forslaget skal ses som et alternativ til lange perioder på sygedagpenge og seniorpension. En sådan model vurderes at kunne honoreres inden for de økonomiske rammer, der sikrer holdbare offentlige finanser på langt sigt. Ligesom, at forslag vil være et bedre alternativ end en egentlig delpension. Desuden ønskes der mandat til at arbejde politisk for, at der findes en solidarisk udligningsordning i ATP-systemet, så belastningen med mange kunder på førtidspension og seniorpension fordeles mere retfærdigt.

Indstilling: PL indstiller, at der i HB foretages en 2. drøftelse om pension og tilbagetrækning med henblik på et mere præcist mandat til at arbejde med pensions- og tilbagetrækningsspørgsmålet, herunder i regi af FH og for de særlige vilkår, der gælder for mange af FOAs medlemmer.

151/24 Status på etablering af lederforeningen

Indledning: På den ekstraordinære kongres 1. september 2023, blev det besluttet at etablere en lederforening i FOA. Der blev derefter nedsat en arbejdsgruppe, som skulle arbejde med etableringen sammen med det eksisterende lederudvalg. Desuden blev det besluttet, at der skulle aflægges status på HB to gange i etableringsåret 2024. Den anden og sidste status aflægges således her på mødet i december.

Sag:

Som tidligere beskrevet ved status i juni 2024 følger etableringen af Lederforeningen i FOA en proces med følgende emner:

1. Lederdefinition
2. Suverænitet og arbejdsdeling
3. Organisering af ledere
4. Tilbud til ledere
5. Struktur
6. Økonomi og tilhørsforhold

Arbejdsgruppen og lederudvalget har siden august 2024 behandlet og diskuteret de 3 sidste emner, ligesom disse emner er drøftet til en fælles debat den 20. november med alle lederansvarlige i de lokale fagforeninger og lederudvalget.

På dette møde gives en status på etablering af Lederforeningen og en kort gennemgang af de 3 sidste emner, ligesom disse emner udfoldes i baggrundsnotatet i bilag 1. Derudover vedlægges en kort gennemgang af hvert de 6 emner med fokus på principper, baggrund og fremtidige prøvehandling.

Tilbud til ledere:

På mødet med de lederansvarlige fra de lokale fagforeninger og lederudvalget den 20. november var der enighed om, at følgende principper for tilbud til FOA ledere i Lederforeningen:

"FOA skal matche efterspørgslen fra ledermedlemmerne om en fagforening, som varetager deres behov i lederrollen. Ledermedlemmet skal kunne få individuel rådgivning og sparring. Det skal ske ved at løfte ledernes sager og behov i et fællesskab mellem de lokale fagforeninger og Lederforeningen i FOA, således at ledermedlemmerne oplever en ensartet og stærk repræsentation i FOA.

Samtidig skal Lederforeningen tilbyde kompetenceudvikling for ledermedlemmerne."

Konkret betyder dette, at Lederforeningen skal tilbyde ledermedlemmerne mulighed for at blive klogere på offentlig ledelse, for at kunne netværke med hinanden i relevante fællesskaber og have mulighed for at få rådgivning, sparring og behandling af en henvendelse såvel lokalt som centralt. Ledernes henvendelser behandles i fællesskab, hvor det giver bedst mening.

Struktur:

På mødet med de lederansvarlige fra de lokale fagforeninger og lederudvalget den 20. november var der enighed om følgende princip for struktur og samarbejde i Lederforeningen:

"Strukturen i Lederforeningen i FOA skal understøtte lederarbejdet. Strukturen skal således understøtte et koordineret samarbejde med de lokale fagforeninger og sektorerne og derigennem være i stand til at varetage ledermedlemmernes behov og interessevaretagelse."

De konkrete retningslinjer for lederarbejdet i Lederforeningen i FOA i form af vedtægter, som skal understøtte det overordnede princip for FOAs lederarbejde, er fortsat under udarbejdelse og vil blive drøftet og præsenteret på et HB-møde i starten af 2025.

Der arbejdes ud fra, at rammer og vedtægter vil være gældende i indeværende kongresperiode altså indtil kongressen 2027. Dette giver Lederforeningen handlerum til de prøvehandling og strukturelle drøftelserne, der er nødvendige for at kunne etablere en Lederforening, der lever op til ledernes behov.

Samtidig giver det Lederforeningen mulighed for at afprøve forskellige strukturer, der kan understøtte lederarbejdet før, der defineres og formuleres endelige rammer og retningslinjer for Lederforeningens arbejde.

Det forventes at det digitale HB-møde 7.januar behandler forslag til vedtægter

for FOAs Lederforening
Økonomi og tilhørsforhold

På mødet med de lederansvarlige fra de lokale fagforeninger og lederudvalget den 20. november var der enighed om følgende principper for økonomi og tilhørsforhold til ledermedlemmerne i Lederforeningen:

”Lederforeningens aktiviteter finansieres af et rammebudget, tildelte ressourcer til Lederforeningen i FOA og på visse aktiviteter arbejdsgiverbetaling.

Ledermedlemmerne er medlemmer af de lokale fagforeninger og de er via deres lokale medlemskab medlem af forbundet.

Det anbefales, at der derudover afsættes 250.000 i 2025 fra Aktivitetspuljen, der giver Lederforeningen en mulighed for at udvikle arbejdet og udvikle tilbud til ledermedlemmerne. Dette drejer sig om webinarer, kompetenceforløb og konkrete aktiviteter, der kan gennemføres sammen med fagforeningerne eller være centralt udbudte tilbud. I forbindelse med budgetbehandling i oktober 2025 gør HB status med henblik på at vurdere om der i forhold til 2026 og frem til kongressen i 2027, skal afsættes yderligere ressourcer.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB drøfter status på etablering af Lederforeningen
Politisk ledelse indstiller ligeledes, at HB godkender at der til aktiviteter i 2025 afsættes 250.000 kr. De 250.000 finansieres over Aktivitetspuljen.

152/24 Kommunal- og regionsvalg 2025

Indledning: Der afholdes kommunal- og regionsrådsvalg tirsdag den 18. november 2025. I månederne og især i ugerne op til valgdagen vil der være rig mulighed for, at FOA deltager aktivt i de politiske debatter over hele landet. Denne sagsfremstilling præsenterer et første bud på, hvordan vi som organisation kan forberede os på valget og fremføre FOA's politik og synspunkter – både på central og lokal plan.

Sag: Traditionen tro vil der i månederne op til valget være øget fokus og offentlig debat om en række politiske emner. Nogle af disse vil være særligt relevante for FOA, mens andre vil have mindre relevans. Eftersom det er et kommunal- og regionsrådsvalg, vil mange af emnerne være tættere på danskernes hverdag end f.eks. valget til Europaparlamentet. Denne nærhed åbner op for gode muligheder for lokal involvering fra FOA-fagforeningerne, hvor vi kan engagere både medlemmer, kandidater og borgerne generelt.
I perioden op til valget er det relevant at huske på, at der netop har været forhandlinger om de kommunale og regionale budgetter for 2026. Derudover forventer vi, at der også vil være forhandlinger om Finansloven for 2026 i samme periode.

På nuværende tidspunkt er forbundet opmærksom på hvordan FH vil mobilisere ressourcerne frem mod valgdagen. FH har fokus på tre hovedtemaer: Velfærd, Grøn Omstilling og Det lokale arbejdsmarked. Alle tre områder rummer en lang række underemner, hvor FOA's synspunkter og politikker passer godt ind.

I 2025 ønsker FH at starte påvirkningsarbejdet tidligere end ved tidligere valg.

Der vil være en central indsats, der blandt andet omfatter kampagner på de sociale medier og aktiviteter i de lokale FH-sektioner

FOA's egen strategi i forbindelse med kommunal- og regionsrådsvalg 2025

I forbindelse med det kommende kommunal- og regionsrådsvalg 2025 foreslås en justering af strategien baseret på erfaringerne fra tidligere valg. Ved det sidste valg afsatte vi ressourcer til at udvikle og trykke specifikt materiale med FOA's dagsordener, som de lokale fagforeninger kunne bruge. Det viste sig dog, at kun 8 fagforeninger benyttede de trykte materialer. På baggrund af denne erfaring anbefales det derfor, at der ikke afsættes ressourcer til trykning af

fysiske uddelingsmaterialer i denne omgang.

I stedet foreslås det, at fagforeningerne anvender de autogenererede og opdaterede PowerPoint-præsentationer "Fakta om din Kommune" og "Fakta om din Region", som findes i 360-systemet. Der er tale om 98 kommunale og 5 regionale PowerPoint-præsentationer eller PDF'er, som på en let og overskuelig måde præsenterer centrale temaer som uddannelsesdækning, lokal økonomi, demografi, rekrutteringsbehov m.v. Disse emner vedrører kernevelfærd og er ideelle at bruge til at igangsætte eller rammesætte en dialog om lokalpolitik – både i kommunalt og regionalt regi. Materialet kan findes i 360 under sagsnummer 24/369919.

Derudover vil der blive udarbejdet en opgørelse af normeringerne på plejehjem i de enkelte kommuner, samt andre relevante lokale undersøgelser. Disse vil være tilgængelige op til sommerferien og kan bruges af fagforeningerne som et værktøj i valgkampen i efteråret.

Vi ved erfaringsmæssigt, at det er svært at trænge igennem mediedagsordenen tæt på valg. Derfor foreslås det, at analyserne bruges til at prime valgkampstemaer i sommeren 2025. Her kan vi fx forsøge at gøre ældreområdet til et valgtema. Sætte fokus på behovet for at bevare dagplejen for at sikre adgang til børnepasning i alle afkroge af landet. Sikre tilstrækkeligt uddannet arbejdskraft for at bevare en høj faglig kvalitet. Vi kan også pege på lokale udfordringer i at takle klimakatastrofer, og vi kan eksempelvis forsøge at gøre forholdene på det specialiserede socialområde til et valgtema. Alt dette afhænger naturligvis af de politiske prioriteringer, og de analyser, der understøtter dem.

En evt. landsdækkende kampagne

Da der fortsat er knap 11 måneder til valget, er der naturligvis en vis usikkerhed om, hvilke valgtemaer der vil være de mest centrale, og i hvilken grad de vil være relevante for FOA. På den baggrund foreslår PL, at vi holder muligheden åben for at iværksætte en landsdækkende kampagne eller anden form for valgaktivitet i forbindelse med kommunal- og regionsvalget 2025.

I sammenhæng med en eventuel landsdækkende kampagne skal vi passe på ikke at sprede os over for mange budskaber, men helst nøjes med ét budskab. Det kan fx handle om at vi understreger vigtigheden af, at den kommunale og regionale velfærd ikke undergraves og udhules, men opretholdes og udbygges, så vi sikrer den brede opbakning til vores velfærdssamfund, undgår a og b-hold og sikrer geografisk og social lighed. Også dette skal der tages politisk stilling til. Men man kan altså godt have en priming-indsats, der gør forskellige emner til valgtema, som alle ligger under samme kampagne-hat.

Udvikling af et læringsstilbud målrettet FTR og fagforeningerne om lokalpolitisk indflydelse

Et kommunal- og regionsvalg skaber desuden en helt særlig mulighed for at påvirke lokalpolitikere og deres valgprogrammer. Derfor udvikles et koncept målrettet FTR, der fokuserer på, hvordan de sammen med fagforeningerne kan skabe lokalpolitisk opmærksomhed og interesse. Dette gøres ved at bringe arbejdspladsens perspektiv ind i den lokalpolitiske debat.

Konceptet udføres som fem regionalt forankrede FTR-forløb i foråret og forsommeren 2025. Repræsentanter fra fagforeningerne inviteres til at deltage, hvilket sikrer en fælles forankring og samstemt indsats i forhold til påvirkningsarbejdet. Konceptet vil blive koordineret i tæt samarbejde med FOAs øvrige initiativer op til valget.

I slutningen af 2024 oprettes en referencegruppe for hele FTR-området. Denne gruppe vil bestå af fem fagforeningsrepræsentanter og fem FTR fra i alt ti

forskellige fagforeninger. Referencegruppen skal arbejde med dette læringstilbud samt andre nye læringstilbud, der udvikles målrettet FTR i perioden 2025-2027, i overensstemmelse med HB-beslutningen om AKUTrammeaftalen for 2025-2027.

- Økonomi: Der er afsat kr. 3.000.000 til kampagne mm. (fra eksisterende øremærket opsparing).
Der afsættes kr. 400.000 udvikling af gennemførelse af de 5 regionale I læringsforløb til FTR mfl.
- Finansiering: Finansiering af en eventuel kampagne er allerede afsat i forbundets budget, baseret på en tidligere beslutning om løbende opsparing til kommunal- og regionsrådsvalg.
Læringstilbuddet målrettet FTR og fagforeningerne finansieres af det centrale AKUT-budget 2025 og budgettet til organisationsuddannelsen 2025.
- Arbejdsdeling: Forbundet sikrer baggrundsmaterialer og evt. kampagneudvikling. Udvikling af læringstilbuddet til FTR mfl. sker i samspil mellem fagforeningerne og FOA TR.
- Indstilling: Politisk ledelse indstiller:
• At HB drøfter og godkender dette første bud på, hvordan FOA kan forberede sig til kommunal- og regionsrådsvalget november 2025

153/24 FOA Elevkommunikation

- Indledning: Hovedbestyrelsen har på flere møder drøftet elevarbejdet vel og mærke på en dystre baggrund, da FOA langt fra i tilstrækkelig grad formår at organisere eleverne. HB besluttede senest, at HB på december mødet skal drøfte elevkommunikationen helt generelt.
- Sag: Siden HBs drøftelser har der været gennemført møde med de elevansvarlige og der er nedsat en arbejdsgruppe, der særligt skal arbejde med kvaliteten af vores skolebesøg, som HB traf beslutning om i august blandt andet på baggrund af potentialeanalysen, som konsulentvirksomheden Operate præsenterede for HB på samme møde.
Som en af aktiviteterne for at få flere elevmedlemmer og for faktisk at sikre, at alle elever kontaktes om medlemskab, er der netop udsendt kort med keyhangers til de elevansvarlige i de lokale fagforeninger. På den ene side af kortet er der en QR-kode, som kan scannes med en mobiltelefon. Når man scanner QR koden kommer man til en side, hvor eleverne kan indtaste deres kontaktoplysninger. Kontaktoplysninger lander hos Team Kald i Fælles Medlemsservice, som vil kontakte eleven hurtigst muligt for at hjælpe med indmeldelsen.
På dette møde drøfter HB elevkontakten udover den helt afgørende kontakt, der sker i forbindelse med skolebesøgene. Drøftelserne medtages i den kortlægning vi forventer der sker af hele elevtiden og som følger op på potentialeanalysens hovedbudskaber.
- Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB drøfter mere generelt elevkommunikationen

154/24 Opfølgning på kongresmål

- Indledning: I november 2023 udformede de delegerede på kongressen "FOAs visioner og mål for fælles handling 2023-27". HBs opfølgning foregår ud fra devisen om, at vi når længst, når vi prioriterer et begrænset antal kongresmål ad gangen frem for at iværksætte indsatser ud fra dem alle 18 på én gang. Dertil kommer ambitionen om at styrke den røde tråd i form af sammenhæng og samarbejde på tværs af organisationen.
Denne sag giver en kort status på de fælles indsatser ud fra de fire kongresmål,

	som HB har valgt at prioritere i denne del af kongresperioden. Hensigten med 'status-opdateringen' er at forsyne HB med et overblik, der kan give anledning til overvejelser fx om organisationens kapacitet, den politiske timing eller muligheder for at øge samspil og koordinering på tværs af organisationen.
Sag:	Indsatser ud fra visionen om fremtidens fællesskab HB vedtog i august et samlet program, der sigter efter at få FOAs tillidsrepræsentanter til at stå stærkere. Dele af programmet er i gang, andre vil starte efter nytår. I løbet af 2025 bliver der også lanceret en ny pakke med digitale redskaber, der vil gøre det nemmere for tillidsrepræsentanter - såvel som deres fagforening – at lønindplacere nye kolleger. Bemærk, at HB behandler sag om samlet elevindsats på dette møde. En indsats der især er blevet inspireret af Operates analyse af, hvordan vi kan styrke medlemstallet. Indsatser ud fra visionen om fremtidens arbejdsliv Indsatser ud fra denne vision er tæt koblet til vores OK-resultater. Her omsætter vi nye rettigheder og aftaler til fælles handling, så de fører til de ønskede forbedringer af medlemmernes arbejdsliv. Det er en proces, der bl.a. kræver afklarende dialoger både med modparten (fx om fritvalgsordninger), såvel som internt på tværs af vores egen organisation (fx om natarbejde). Et kriterie for arbejdet i alle indsatser er et stringent fokus på den værdi, som medlemmerne skal opleve, at det har, når vi (for)handler for dem. Det fokus gør sig også gældende i det tværorganisatoriske samarbejde om konkrete aktiviteter ud fra FOAs strategi for arbejdsmiljø, som HB vedtog på sit møde i august. Indsatser ud fra visionen om fremtidens faglighed HB førstebehandlede udkast til et nyt udspil til vores uddannelsespolitik på sit møde i oktober. Udspillet afspejler, at vi står stærkt på den uddannelsespolitiske arena, samtidig har vi potentiale til at få endnu større indflydelse. HB skal andenbehandle udspillet på sit møde i februar. Lige nu bliver det derfor redigeret, blandt andet ud fra input fra fagforeningerne. De lokale uddannelsesansvarlige giver også input til den praktiske aktivitetsplan, der skal vedlægges udspillet. Planen vil beskrive hvad det er vi skal samarbejde om at gøre, når vi i løbet af 2025 begynder at omsætte udspillet til indflydelsesarbejde i de lokale uddannelsesudvalg, m.m. Også her vil der være skarpt fokus på at koble indflydelsesarbejdet med konkrete værditilbud til medlemmerne. Indsatser ud fra visionen om fremtidens velfærd Indsatserne på dette område bærer også præg af, at FOA står stærkt politisk. Vi er lykkedes med at få tænkt flere af vores løsninger ind i ældrereformen. Nu skal vi sørge for, at politikere og andre beslutningstagere i regions- og rådhusene får kritisk med- og modspil af FOA, når reformerne rulles ud på medlemmernes arbejdspladser. Lige nu drejer det sig især om de faste tværfaglige teams i hjemmeplejen. FOAs position i debatten om velfærdsøkonomi har længe været klar: Den skal følge med velstandsudviklingen. Nu deler FH vores synspunkt. Det er en fordel, når vi vil have finansministeren i tale. I løbet af næste år fremsætter vi også bud på ændringer af budgetloven – det gør vi også sammen med FH.
Økonomi:	Ingen kommentarer
Finansiering:	Ingen kommentarer
Arbejdsdeling:	Kongresopfølgningen varetages både af de lokale FOA-fagforeninger, sektorer og forbund. Forbundet har et særligt ansvar for at fremme samspil og samarbejde om kongresopfølgningen på tværs af fagforeninger, sektorer og forbund.
Indstilling:	PL indstiller, at HB drøfter sagen med henblik på at overveje tilpasning af

prioriteringen.

155/24 Kvartalsregnskab pr. 30.09.2024

Indledning: Der er udarbejdet internt regnskab for forbundet med delregnskaber (akasseadministration, AKUT-fondsmidler og strejkefond) samt internt regnskab for FOAs A-kasse pr. 30.09.2024.
I sagsfremstillingen gennemgås udvikling i kontingentindtægter samt betydelige afvigelser til budgettet for forbundet, strejkefond og a-kasse herunder akasseadministration

Sag: Forbund og a-kasseadministration
Forbundet har et overskud på 4,5 mio. kr. pr. 30.09.2024. Overordnet følger både indtægter og omkostninger det budgetterede*.
* HB vedtog i december 2023 et budget med et overskud på 7 mio.kr. Dette er FOAs vedtagne budget. Efterfølgende er der indarbejdet formuefinansierede omkostninger samt budgettekniske justeringer så som interne henlæggelser, hvilket medfører et budgetteret underskud på -28,3mio.kr. Dette er FOAs styringsbudget, som også er det, der rapporteres her.
Generelt: Der er lavet noter til de områder, hvor der er eller forventes en væsentlig afvigelse i forbruget i forhold til budgettet.
I følgende situationer laver vi ikke tekstnoter:

- Vi betaler årsfakturaer i starten af året, som f.eks. forsikringer, der svarer stort set til budgetbeløbet og derfor viser et stort forbrug pr. 30/9.
- Der, hvor der er aktiviteter, der først bliver afholdt sidst på året, og derfor viser et stort mindre forbrug på nuværende tidspunkt.

Kontingentindtægter:
Som forventet oplevede FOA en stor medlemstilgang i starten af året ifm. OK24. De seneste måneder viser dog desværre et medlemsfald igen. Hvis medlemsfaldet er moderat de sidste 3 måneder i 2024, regner vi dog stadig med en merindtægt på ca. 3 mio. kr.

Rammebesparelse, lønomkostninger: Afskedigelsesrunden i januar 2024 betyder, at vi forventer at nå rammebesparelsen på 5,2 mio. kr. ved udgangen af 2024.

Personaleomkostninger: Der forventes et merforbrug på mindst 500 t.kr., som skyldes udgifter til et outplacement firma i forbindelse med afskedigelsesrunden i januar.

Ejendomsomkostninger: FOA skal betale 1,7 mio. kr. mere i ejendomsskat, som skyldes en ny ejendomsvurdering.

Ejendomsomkostninger (a-kasseadministration): Der forventes en merudgift på husleje på 540 t.kr., som skyldes den nye højere ejendomsvurdering, som ligger til grund for beregningen af a-kassens husleje.

Finansielle indtægter: Forbundet har pr. 30. september flere finansielle indtægter end forventet i budgettet. Det skyldes en positiv udvikling på både aktie- og obligationsmarkedet samt højere udbetalt udbyttet fra Arbejdernes Landsbank. Det samlede afkast pr. 30. september ligger på 8,89%. Ses der bort fra de likvide midler ligger det samlede afkast på 9,80%. Der er positive realiserede kursreguleringer på 2,2 mio. kr. og positive urealiserede kursreguleringer på 35,4 mio. kr.

Formuebevillinger: På side 19 står alle 13 aktuelle formuebevillinger nævnt. Indtil videre er der udgifter for 29,8 mio. kr. i 2024. Vi regner med, at der vil være udgifter for ca. 50 mio. kr. i alt for 2024, som belaster driftsregnskabet yderligere. Vi har tilpasset styringsbudgettet for de formuefinansierede bevillinger, så det svarer til de realiserede udgifter.

Likviditet Det store forbrug af formuebevillinger har gjort, at vi har måtte sælge 30 mio. kr. i værdipapirer i maj måned som forventet. Der er kommet meget stor fokus på likviditetsregnskabet og der er løbende kontakt med Arbejdernes Landsbank, hvordan vi får mest muligt ud af vores likviditet.

Etableringsomkostninger ny a-kassestruktur (a-kasseadministration): I budgettet er der ikke taget højde for, at der i forbindelse med ny a-kassestruktur fra 1. januar 2024 også vil være udgifter i 2024 til etableringsomkostninger af fem nye regionskontorer. Forventningen var, at alle udgifter ville være bogført allerede i 2023. Per 30. september 2024 er der udgifter for 561 t.kr.

Afskrivninger, IT

Der forventes et større merforbrug, som skyldes flere IT-investeringer i 2023, som vi ikke kendte på budgetlægningsstidspunktet.

Strejkefond Strejkefonden har et overskud på 70,4 mio. kr. pr. 30.09.2024. Årets budgetterede resultat er et overskud på 48,3 mio. kr.

Finansielle poster (STRF): Strejkefonden har pr. 30. september flere finansielle indtægter end forventet i budgettet. Dette skyldes en positiv udvikling på både aktie- og obligationsmarkedet. Det samlede afkast pr. 30. september ligger på 6,53%. Der er positive realiserede kursreguleringer på 1,7 mio. kr. og positive urealiserede kursreguleringer på 46,9 mio. kr.

A-kasse A-kassen har et overskud på 27,1 mio. kr. pr. 30.09.2024. Årets budgetterede resultat er et overskud på 20,5 mio. kr.

Kontingentindtægter: Selvom der har været en medlemstilgang i 1. kvartal, er der igen et medlemsfald i 2. og 3. kvartal. Kontingentindtægterne forventes at blive mindre end budgettet.

Lønrefusioner/lønomsomkostninger: Der er blevet ansat flere medarbejdere i akassen på grund af Fælles Medlemsservice. Medarbejderne bliver lønnet via formuebevillingen i forbundet. Rent bogføringsteknisk viser vi det ved at bogføre deres løn som en lønrefusion under indtægterne. Der er tale om ca. 4,8 mio. kr. i de første 9 måneder.

Finansielle poster: A-kassen har pr. 30. september flere finansielle indtægter end forventet i budgettet. Dette skyldes en positiv udvikling på både aktie- og obligationsmarkedet. Det samlede afkast pr. 30. september ligger på 5,53%. Ses der bort fra de likvide midler, ligger det samlede afkast på 7,01%. Der er positive realiserede kursreguleringer på 152 t.kr. og positive urealiserede kursreguleringer på 7,9 mio. kr.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller regnskaberne til HBs orientering.

Beslutning

Ingen beslutninger på punktet.

Evt tilkendegivelser er på de enkelte punkter

[Gem]

62/24 Punkter til kommende møder, herunder forslag til temadebatter

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.12.2024	62/24

Mødebehandling

Ingen ny punkter

Beslutning

[Gem]

63/24 Generalforsamling - Evaluering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.12.2024	63/24

Indledning: Evaluering af GF 2024

Sag: Mundtlig sagsfremstilling gives på mødet.

Indstilling: Ingen indstilling blot evaluering

Bilag:

Mødebehandling

Ingen anker over generalforsamlingen

Steen Vadgaard fremlagde fokuspunktet.

Sagsbehandlergruppen trækker lister ud over de områder, hvor der mangler tillidsrepræsentanter

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt

[Gem]

64/24 Arbejdet med det faglige udviklingsår

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.12.2024	64/24

Indledning: Fortsat fra seminar

Sag: Opfølgning på arbejdet opstartet på repræsentantskabsseminaret i september

Indstilling: Ingen indstilling

Bilag:

Mødebehandling

Beslutning

[Gem]

65/24 Sluseholmen - Økonomi

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.12.2024	65/24

Indledning:

Sag: Mundtlig beretning fra formanden
Materialer udsendt på mødet.

Indstilling:

Bilag:

Mødebehandling

Ken Petersson fremlagde tallene for økonomien i evt. kommende flytning til Sluseholmen

Der blev fremlagt 5 bilag

- Detailplan, hvor det er det blå område som vi har set på sammen med KLS
- Økonomiske overvejelser i forbindelse med evt. flytning
- Fællesregnskab for ejendomme fra Arbejdernes Landsbank
- Kommunal ejendomsskat
- Saldo specifikation for Sluseholm

Bilagene udsendes sammen med referatet.

Det vigtigste papir er ”økonomiske overvejelser i forbindelse med evt. flytning”.

Manglende indtægter 1.507.321 kr

Manglende udgifter 1.536.235 kr

Udgifter ved køb 5.539.844 kr

Pr m2 853 kr

Der er bud på, hvad det koster ved henholdsvis 100 m2, 200 m2 og 270 m2

Vi har allerede vedtaget den kontingentstørrelse, vi har besluttet på generalforsamlingen. Det skal klares ved nedskæring eller højere indtægter. Forbundet har et økonomiværktøj, som kan fremskrive vores kontingentindtægter. Vi kan evt. bruge formuefinansiering, hvis det skulle være nødvendigt.

Foreslår ekstraordinært møde sammen med BJMF - husejeren

Kim Bach: Er vedligeholdelsesbudgettet regnet med – vinduer og taget i FOA 1 – måske 7 mill., som er mere end det, vi har i kassen.

Thomas Hald: Hvad er fordelene ved at skulle flytte til en drift, der er større. Der snakkes allerede nu om kontingenter og indskrænkninger.

Ken Petersson: Det er ikke tanken, at der skal være kontingentforhøjelser. Fordelen er, at det vil være en fagforeningskraft med mange samlede fagforeninger. Det vil også kræve mindre vedligehold.

Susanne Kofoed: Det kan være svært for repræsentantskabet at tage stilling. Det er ansatte og valgte i FOA 1, der får ulemperne. Ved besøget var logistikken ikke særlig god. F.eks. parkeringspladserne. Kan det være en mulighed for at leje sig ind?

Ken Petersson: Når vi er der der, vil der være parkeringspladser. Det kan ikke betale sig at leje. Vi har boet her siden 1996 og har tjent penge både ved salg til KLS og ved et kommende salg. Vi har også haft indtjening ved udlejning.

Robert Jensen: Anser parkering som problem. Det vil være sværere at komme dertil. Og området er et helvede af trafik.

Flemming Bertelsen: Har I overvejet at flytte til Staunings Plads, hvor der er lokaler.

Flemming Dam: Tror ikke, at 200.000 kr er et problem og kan ikke se, at vi får mange problemer med med parkering og der er metro.

Ken Petersson: Det kan blive nødvendigt, hvis vi ikke kan leje a-kasseetagen.

Steen Vadgaard er ikke tilhænger af projektet. Kan ikke se, at det er en ide at flytte sammen med private fagforeninger. Synes at det er et rædselsfuldt sted. Æstetisk kan det blive grimt, da der bygges overalt.

Claus Westerberg: Synes ikke at lokalerne var praktiske. Kan forudse, at det vil koste en række stillinger på grund af økonomi. Værdien af vores nuværende hus vil sikkert gå op om måske 10 år. Går ud fra, at vi kan leje vores tomme etage nu. Hvis vi kunne udskyde til efter mødet med Claus Westergreen.

Ken Petersson: Med den nuværende plan over de kommende kontorer, så vil alle have deres faste plads. Parkeringspladserne er til brug for vores medlemmer. Ansatte kan leje plads. Derfor er der forhandlinger med parkeringshuset. Det bliver til fordelagtige lejevilkår. Overtagelsen vil være 1. juli 2024 uanset, hvad vi gør. Glæder sig over Claus Westerbergs optimisme om at få lejere her i huset. Men der har indtil videre ikke været nogle, der har været tæt på at hoppe til. Hvis ikke mangler vi en million.

Susanne Kofoed: Kan være svært at afholde uddannelse her, når der er to forløb i gang med mange forstyrrelse. Ved vi, hvordan det ser ud på Sluseholmen. (Nej)

Thomas Hald: Parkeringspladser er væsentligt. Faldt heller ikke for huset. Tror også på, at dette kan ske i FOA 1. Mangler også et bedre argument for det samarbejde. Lykkedes siden 1996 at leje ud. Hvis a-kassen gerne vil tilbage igen, så vil det være helt fint igen. Men der er ingen tegn i sol og måne

Ken Petersson: Steen nævner, at det er private fagforeninger. Men flere har også offentligt ansatte medlemmer. Der kan være synergi i at sparre med kolleger.

Kaj Duvander: Interessant. Tænkte at det var OK, men forholdene for medarbejderne – lignede mest et resort for burhøns. Parkeringsforholdene var ikke OK. 200.000 kr bekymrer ikke, men hvis vi mangler 1 mill, så bekymrer det. Synes det er en god ide.

Robert Jensen: Det skal vi ikke. Jeg er enig med Steen Vadgaard. Er ikke vild med ideen om, at vi ikke skal flytte sammen med mastodonterne.

Kim Bach: Synes, det er to gode muligheder, vi har. Ved udlejning vil det også give administrative opgaver i FOA 1.

Ken Petersson: Vil kan blive nødsaget til at flytte, hvis ikke vi kan leje a-kasseetagen ud. Vi skal overholde generalforsamlingsbeslutningen, hvor det er rep., der tager beslutning. Hvis vi flytter, så vil der blive frigjort ressourcer. Vi skal ikke bruge et serviceteam på 2 med ca 200 m2. Evt. skulle vi finde en ejerbolig, der passer bedre til FOA 1s behov.

Beslutning

Vi skal arbejde videre på sagen, så vi får et bedre grundlag – ekspertise. Claus Westergreen, BJMF bliver bedt om at komme på et fysisk møde f.eks. efter kl. 13.00. Det vil være muligt også at deltage online.

Beslutning i forlængelse af dette møde.

[Gem]